



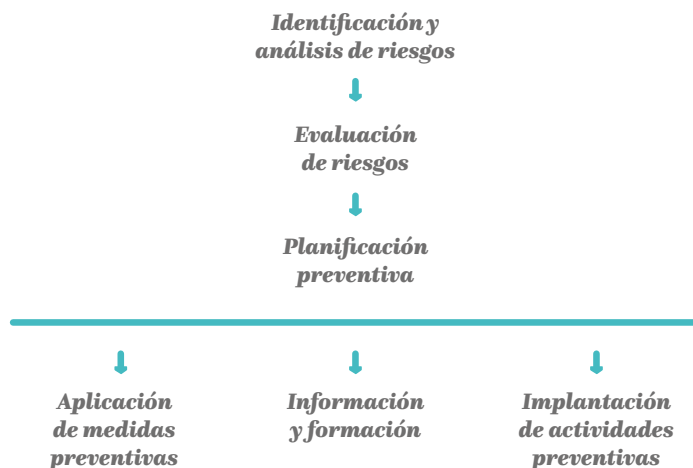
# Seguridad y salud

La política en materia de seguridad de Cosentino, se basa en la evaluación de riesgos, planificación de medidas preventivas, máxima transparencia en el reporte de incidentes, accidentes, acciones de mejora, implantación de procedimientos que ataquen a riesgos críticos, formación continuada de los empleados, comunicación, control y seguimiento de los planes de acción mediante inspecciones y reuniones de producción, y auditorías del servicio de prevención de cada filial.

La evaluación de riesgos es un elemento central del sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales, ya que a partir de la misma se han de configurar, no sólo las diferentes actividades planificadas para el control de los riesgos, sino también la práctica totalidad de elementos de gestión del propio sistema preventivo. El documento de resultados de la evaluación inicial de riesgos y sus correspondientes actualizaciones se deben tener en cuenta a la hora de verificar la aplicación de medidas preventivas en los lugares de trabajo, ya sea a través de las inspecciones periódicas o de las auditorías internas o externas, a fin de confirmar con ello la eficacia de las soluciones adoptadas.

Las evaluaciones de riesgo de Cosentino son realizadas por Técnicos Superiores de Prevención y abarcan todas las tareas y puestos de trabajo. Deben contemplar todos los riesgos del puesto o del entorno que no se hayan podido evitar y que puedan afectar a la seguridad y salud de los trabajadores.

## ***Etapas del proceso preventivo***



Con el fin de eliminar los riesgos a los que puedan verse expuestos los empleados, no solo los accidentes con daños personales son objeto de investigación, sino que también siguen este proceso todos los incidentes (near miss) que pudieran entrañar un riesgo para la salud de las personas. Para facilitar esta tarea en 2020 nace el compromiso de realizar la evaluación de riesgos de al menos una sección por planta a través de Gensuite, un software específico en materia de seguridad para trazar las acciones en esta materia.

Para Cosentino, la seguridad y el bienestar de sus empleados es un aspecto prioritario. En este sentido, la compañía dispone de un Comité de Seguridad y Salud, órgano de participación interno de la empresa conforme el art. 38 de la Ley 31/1995. Como órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia preventiva, está formado por tres delegados de prevención con voz y voto, cuyas funciones vienen recogidas en el art. 35 de la Ley de prevención, y tres representantes de empresa con voz y voto.

Además de los miembros del Comité de Seguridad y Salud ya indicados, podrán participar, con voz pero sin voto, los técnicos de prevención y aquellos trabajadores de la empresa que cuenten con una especial cualificación o información en función de los asuntos a tratar en cada ocasión. La frecuencia de las reuniones será mensual, y siempre que lo solicite alguna de las partes.

En el Comité de Seguridad y Salud se tratan temas de actualidad en la organización y que pueden tener una especial relevancia para la seguridad y salud de los trabajadores.

Cosentino tiene constituido un Servicio de Prevención mancomunado que implementa procesos de participación y consulta de los trabajadores de la siguiente forma:

- Dando soporte a la herramienta Gensuite por la que se organizan diferentes tareas de participación como son:
  - Observaciones preventivas de seguridad (OPS) por las que los encargados de personal observan tareas y hacen propuestas de mejora de las mismas.

- Periódicamente se llevan a cabo reuniones organizadas entre los operarios de turno en las diferentes cadenas de producción para tratar temas de seguridad. Las propuestas se articulan como Acciones que son seguidas por los técnicos asignados a cada nave de producción.

- Semanalmente se realizan reuniones de cierre de seguridad entre el técnico de prevención y el gerente de producción de cada nave, en las que se lleva a cabo un seguimiento de las acciones que en materia de seguridad se están siguiendo.

- Se comparten con los trabajadores las estadísticas de accidentabilidad y se les pone en conocimiento acerca de las medidas de prevención a aplicar en determinadas situaciones de riesgo como Near Miss o accidentes laborales a través de la herramienta Safety Alert, que se publican en los Safety Corner que hay en cada planta.
- Los trabajadores disponen de Servicio Médico al cual pueden acudir para cualquier consulta y son atendidos por personal especializado.
- El personal sensible es atendido igualmente tanto en el Servicio Médico como por los departamentos de People y Seguridad y Salud, a fin de llevar a cabo las posibles adaptaciones del puesto de trabajo.
- El departamento de Seguridad y Salud coordina las herramientas de comunicación como vídeos, carteles, manuales de buenas prácticas, que después son distribuidas entre personal interno y clientes.

Anualmente se lleva a cabo la celebración de la semana de la seguridad en la que se realizan diversas campañas de concienciación en materia de seguridad y salud y se premian las conductas personales ejemplares.



En Grupo Cosentino trabajamos cada día para ser un referente en prevención de riesgos y salud laboral. Con el objetivo de crear un entorno seguro para trabajar y alcanzar la meta de "Cero Accidentes".



Reducción Tasa accidentes Totales

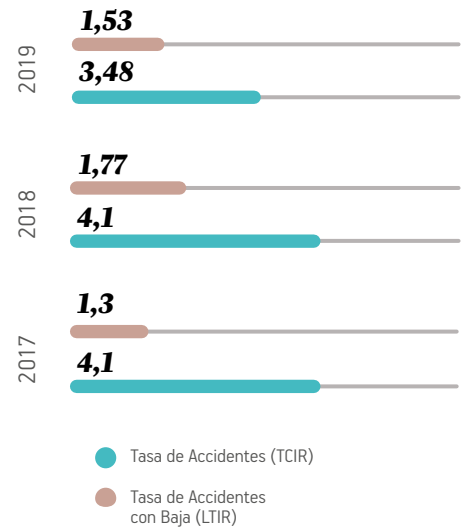


Reducción de la Tasa de Accidentes con Baja



Reducción de la Tasa de Gravedad de Accidentes

### **Evolución de las Tasas de Accidentes TCIR y LTIR**



### **Formación y promoción de la seguridad y salud**

Programa Safety by Routines

Promoción de hábitos de vida saludable

Formación en seguridad y salud:  
**13.635 horas** de formación en Cantoria HQ.

### **Compromiso**

con toda la cadena de valor: empleados, colaboradores, clientes y proveedores.

### **12,8 millones €**

Inversiones en materia de seguridad

### **Objetivo**

**Cero Accidentes**

## Compromiso con nuestra cadena de valor

En 2019 en la fábrica de Cantoria hemos llevado a cabo inversiones en materia de seguridad con valor de 12,8 millones de euros de las cuales, 9,1 millones son en materia de prevención de la exposición a polvo. Dichas acciones han consistido principalmente en la implementación del transporte neumático, sistemas de aspiración, sistemas de control de agua de las líneas de pulido, colocación de los sistemas de accionamiento de los equipos fuera de los mismos, sistemas de aire respirable, ventilación, sistemas de tratamiento de agua, y sectorización de áreas mediante cerramientos.

El sistema de gestión en Cosentino, que abarca a todos los empleados de Cosentino, contratistas y partes interesadas como clientes y proveedores, sigue los estándares de la normativa vigente aplicable consistente en Política, Plan de Prevención, procedimientos, instrucciones de seguridad e instrucciones operativas. En 2019 se ha iniciado la adaptación del Sistema de Gestión ISO 45001. Como resultado se han definido: Manual integrado de Seguridad, Calidad y Medioambiente, procedimiento de evaluación de riesgos, formación, procedimiento de gestión del cambio, no conformidades y auditorías.

En cuanto a servicios de salud en el trabajo, Cosentino lleva a cabo programas de vigilancia de la salud de acuerdo a la normativa aplicable. En este sentido, la fábrica de Cantoria tiene concertada la disciplina de Medicina en el Trabajo con la entidad de prevención Quirón Prevención.

En el ejercicio de la vigilancia de la salud se llevan a cabo exámenes de salud a las nuevas incorporaciones y a todos los empleados con periodicidad anual.

**2.337**

reconocimientos médicos  
en Cantoria HQ en 2019

### ***Principales líneas de actuación***

- Continuar con el plan de acción preventivo de los empleados iniciado hace varios años para minimizar los focos de polvo, realizando para ello las inversiones necesarias, informando y formando a los empleados en las mejores prácticas y velando por el uso de los equipos de protección individual.
- Continuar con el diálogo constante con nuestros grupos de interés, clientes, instaladores, proveedores, asociaciones de empresarios, patronales, mutuas, administraciones públicas en materia de seguridad y salud, sindicatos, para la búsqueda y difusión de las mejores técnicas disponibles en materia de seguridad y salud.
- Continuar con el programa de digitalización en materia de seguridad, para ello se ha dotado a la línea de mando de las herramientas para el control de acciones, reporte de incidentes y reporte de desviaciones en materia de seguridad.
- Implantar programas de deshabituación tabáquica en Cantoria y promoción de hábitos saludables.
- Certificar la factoría de Cantoria de acuerdo a un sistema de Gestión ISO 45001 en los próximos tres años, orientado a la mejora continua más allá del cumplimiento legal.
- Consolidar el cumplimiento de las medidas de prevención del proyecto de reducción de la exposición a sílice libre cristalina implantadas en los talleres de USA mediante una auditoría cada 6 meses con una evaluación específica de Silica por Taller. Integración de los planes de mantenimiento de las medidas de Ingeniería de Silica a través de Gensuite.
- Reporte a compras, mantenimiento, ingeniería y producción de los incidentes de contratistas semanalmente.
- Integrar en el cálculo de las tasas de accidentes de grupo los accidentes de contratistas.



## Programa de liderazgo en seguridad y salud laboral

El programa Seguridad por Rutinas se ha afianzado y demostrado como una herramienta clave para la reducción de accidentes, al reducir un 30% las tasas totales de accidentes en los últimos 4 años desde que se inició la implantación en 2016. Mediante las acciones implementadas se ha mejorado el liderazgo en seguridad y salud, el compromiso y la gestión diaria gracias al reporte de acciones de cada área y seguimiento en reuniones de producción.

Como parte de estas acciones se ha implementado la aplicación informática Gensuite que mejora la gestión de la actividad preventiva. Este sistema se encuentra plenamente implementado en Estados Unidos, Oceanía, Brasil y nuestra fábrica en España. Actualmente se encuentra en implantación en Europa.

Entre las principales medidas desarrolladas se encuentran:

- Mejora de las Tasas de Accidentes (TCIR) de un 17% (3,4 vs 4,1).
- Reducción de la Tasa de Accidentes con Baja un 16% (1,5 vs 1,8).
- Reducción tasa de gravedad un 10% (72 vs 80).
- USA: Todos los puestos permanecen por debajo del límite.
- Reporte de 1.233 acciones de mejora en materia de Seguridad a través de la plataforma Gensuite, de las cuales han sido cerradas 1.003.
- Inicio de la realización de auditorías de las 5 reglas Cardinales en el periodo Octubre-Diciembre con resultado de:
  - 232 Acciones de mejora detectadas.
  - 202 Acciones de mejora completadas.
  - 28 Propuestas de amonestación a contratistas por incumplimientos en materia de seguridad.
  - 23 amonestaciones por no uso de EPI's y falta de consignación de equipos a personal propio.
- Latina
  - Formaciones diversas en Seguridad a los empleados (puente grúa, seguridad en máquinas y equipos, protección respiratoria, productos químicos, trabajo en altura, máquinas rotativas);
  - Implantación de registros de seguridad en Gensuite;
  - Formación para instructores de puente grúa;
  - Revisión del Plan de Emergencia y señalización de los puntos de encuentro en la planta;
  - Instalación de dispositivos para bloqueo de equipos utilizando candados en telares;
  - Instalación de exhaustores (extractores de aire) en área de apomazadora en la cubierta de parte de la nave 3.

**17 %**

**Mejora de las Tasas de Accidentes (TCIR)**  
un 17% (3,4 vs 4,1)

**16 %**

**Reducción de la Tasa de Accidentes con Baja**  
un 16% (1,5 vs 1,8)

**10 %**

**Reducción tasa de gravedad**  
un 10% (72 vs 80)

- Compromisos adquiridos por Cosentino
  - Llevar a cabo un plan de comunicación a empleados sobre silicosis.
  - Certificación ISO 45001 en 2020 en la fábrica de Cantoria.
  - Difusión del vídeo sobre manipulación logística en los centers a nivel internacional.
  - Continuar con la información a clientes mediante aulas, newsletter, comunicados, etc.
  - Consolidar las actuaciones Silica en los talleres de USA a fin de mantener los niveles de polvo por debajo del límite.
  - Difusión del vídeo SCR focus Piedra en centers de Iberia.
  - Formación a los clientes de Iberia junto al CTM (Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales) y el INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) en materia de Higiene Industrial.
- En Latina los compromisos para el 2020 son:
  - Inspección en máquinas y equipos registradas.
  - Revisión de los análisis de riesgos de cada sector de Fábrica y Centers.
  - Realización de SIPAT (Semana Interna de Prevención de Accidentes).
  - Evaluaciones ambientales (polvo, ruido y otros) en los sectores de la fábrica.
  - Evaluación ergonómica del trabajo de cada puesto en oficina y fábrica.

Anualmente, en el centro de trabajo de Cantoria, se participa y elabora conjuntamente con la representación de los trabajadores de Cosentino el plan de formación anual, que contiene el conjunto de formación que en materia de prevención de riesgos laborales se imparte a los trabajadores.

### ***Temas de salud y seguridad destacados tratados con los representantes sindicales***

1. Mensualmente se presenta el resumen de accidentabilidad.
2. Se presentan iniciativas que lleva a cabo la organización como medidas de protección colectiva frente al riesgo de exposición al polvo de sílice, como por ejemplo, la implantación del sistema neumático.
3. Se presenta a los delegados de prevención las iniciativas en cuanto a protocolos de diagnóstico de enfermedades profesionales.
4. Se utiliza este foro para comunicar a los representantes de los trabajadores los cambios acontecidos en los puestos de trabajo.
5. Se comunica las novedades sobre el uso de protección respiratoria individual y los avances en la implantación de medidas de protección colectiva como aumento de la capacidad de aspiración en las líneas de producción.
6. Se comenta con los representantes de los trabajadores los planes de acción derivados de los accidentes más representativos.



## Formación en seguridad y salud

En este año 2019, en HQ Cantoria se han desarrollado un total de 387 acciones formativas relacionadas con la seguridad y salud de los trabajadores. En relación con al año anterior, significa un descenso del 8,7% en el número de sesiones impartidas, ya que muchas de las necesidades de las tipologías formativas desarrolladas en el periodo previo, ya estaban cubiertas para este año. Si bien, el total de personal formado ha subido 3.483 asistentes, lo que supone un aumento del 23,3% sobre el 2018.

Con estos datos, el número de horas totales de formación se han visto incrementadas en un 7,7%, siendo 13.635 horas totales de formación en 2019. Este aumento se debe a una mejora en la organización de las distintas sesiones y un aumento del interés en las temáticas propuestas, aumentando el número de participantes en cada una de ellas.

**13.635**

Horas de formación en 2019 en Cantoria HQ, aumento del 7,7% respecto a 2018

**1997**

Horas de formación en 2019 en USA

**2936**

Horas de formación en 2019 en Latina Vitoria

	2017	2018	2019
Alumnos formados	4.324	2.824	3.483
Horas totales formación	12.272	12.661	13.635

## Programa de formación

### Algunas de las acciones incluidas en el programa formativo 2019

- Seguridad en máquinas;
- ATEX ExB;
- Responsabilidades de la línea de mando;
- Gestión de permisos de trabajo;
- Riesgos y medidas preventivas del puesto industrial o administrativo;
- Habilitaciones tanto en el área industrial, como en el área de distribución y logística (carretilla, transpaleta eléctrica, puente grúa/polipasto, camión pluma, plataforma elevadora móvil de personas, trabajos en altura, espacios confinados);
- ATEX para operarios;
- Manipulación de productos químicos;
- Reciclaje ITC Minera;
- Segundo ciclo del sector de la construcción;
- Safety Champion;
- Nivel Básico en PRL;
- Primeros auxilios;
- GENSUITE.

## Principales índices de accidentalidad

Todas las actividades explicadas anteriormente tienen el objetivo principal de reducir nuestros principales índices de accidentabilidad.

Estos resultados se deben al trabajo y al esfuerzo diario y a la constante labor de promoción de una cultura de prevención entre nuestros empleados.

	Hombres	Mujeres
Tasa accidentes totales	10,19253	1,6436
Tasa de gravedad	99,1	2,4
Nº de enfermedades profesionales detectadas	8	0

En puestos de producción donde el número de hombres es superior al de mujeres, el nivel de riesgo es superior con lo que tenemos muchos accidentes y jornadas perdidas que afectan a hombres. Además, en los puestos de trabajo que no están enfocados a la producción propiamente dicha y que, por tanto, tienen menos riesgo, hay un mayor número de mujeres contribuyendo a obtener una tasa de accidentes menor.

	2017	2018	2019
Tasa de accidentes con baja (LTIR)	1,30	1,77	1,53
Tasa de gravedad	66,30	80,1	71,7
Tasa Total de accidentes (TCIR)	4,10	4,1	3,40
Jornadas perdidas	2.344	3.011	3.086
Número de accidentes totales	141	156	150
Tasa de EEPP	0	0	0,17
Índice de absentismo	1,70	1,80	3,80
Horas de absentismo	n.d.	n.d.	154.828,76

n.d.: No disponible en el momento de elaborar el informe.

TCIR= (nº Accidentes totales/horas trabajadas)\*200000

LTIR= (nº Accidentes con bajas/horas trabajadas)\*200000

Tasa de gravedad= (nº de jornadas perdidas por accidente/horas trabajadas)\*200000

Tasa de enfermedades profesionales= (no de EEPP incidentes declaradas/horas trabajadas)\*200000

El índice de Absentismo se limita a los empleados en España: (Jornadas perdidas / (no trabajadores x días naturales)) x 100 donde jornadas perdidas son los días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.





En cuanto a tipología de accidentes, los atrapamientos, cortes y golpes debidos al manejo de materiales (tablas principalmente) y atrapamientos por intervenciones en maquinaria han sido las más comunes y destacables en 2019 principalmente en centros productivos. En la red comercial y como reto de mejora destacan los accidentes por conducción de vehículos comerciales.

## Programas de salud y bienestar

La responsabilidad de Cosentino con sus trabajadores se traduce en una estrategia que invita a incorporar hábitos saludables de nutrición y actividad física, y a reducir la incidencia de enfermedades asociadas con el sedentarismo.

### ***En 2019 se ha continuado con el programa de promoción de la Salud basado en:***

#### ***Sensibilización en materia de nutrición saludable***

Para ello se han realizado sesiones de información con especialistas en nutrición y asesores de la Junta de Andalucía a trabajadores del centro de trabajo de Cantoria (Almería, España). Esta actuación se ha complementado con la Cantina Saludable, introduciendo platos saludables, mensajes de salud y bienestar.

#### ***Promoción de la actividad física***

Promoción de la actividad física. Se ha iniciado el proyecto Actídate, realizando un piloto de monitorización de los programas de actividad física a través de la aplicación del móvil New Me, durante 3 meses.



## ODS 3 - Salud

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Realización de formación a empleados dentro de nuestro programa de promoción de la salud.